ПРИЛОЖЕНИЕ №1 к Политике обработки персональных данных в Обществе ИНТЕРНЕТ ПРОМОУШЕН

- 1. Содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки, предусмотренным в разделе 3.5. настоящей Политики.
- 2. Общество может обрабатывать персональные данные следующих категорий субъектов персональных данных:

		,	
№	Наименование	Перечень персональных	Способы, сроки обработки и
	категорий	данных	хранения, порядок
	субъектов ПД		уничтожения ПД
1.	Кандидаты для	– фамилия, имя, отчество;	Автоматизированная
	приема на работу	— пол;	обработка персональных
		гражданство;	данных;
		– дата и место рождения;	неавтоматизированная
		– контактные данные;	обработка персональных
		– сведения об образовании,	данных. Срок обработки и
		опыте работы,	хранения - в течение периода
		квалификации;	рассмотрения кандидатуры, а
		– иные персональные	также в случае отказа в
		данные, сообщаемые	приеме на работу – в течении
		кандидатами в резюме и	одного года. Уничтожение
		сопроводительных	персональных данных
		письмах.	производиться в порядке,
			предусмотренном
			Приложением № 2 к
			настоящей Политике.
2.	Работники и	– фамилия, имя, отчество;	Автоматизированная
	бывшие работники	– пол;	обработка персональных
		– дата и место рождения;	данных;
		- сведения, содержащиеся в	неавтоматизированная
		паспорте или ином	обработка персональных
		документе, удостоверяющем	данных. Срок обработки и
		личность;	хранения - в течение периода
		– адрес места жительства	работы, а после прекращения
		(регистрации, фактический);	трудовых отношений – в
		– ИНН;	течении трех лет.
		– данные СНИЛС (номер); –	Уничтожение производиться в
		номера телефонов	порядке, предусмотренном
		(домашний, служебный,	Приложением № 2 к
		сотовый);	настоящей Политике.
		– информации о банковских	
		счетах;	
1			
		– анкетные данные,	

поступлении на работу или в процессе работы (в том числе - автобиография, сведения о семейном положении, составе семьи, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев); — сведения о воинском учете; — сведения о боразовании; — сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
- автобиография, сведения о семейном положении, составе семьи, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев); - сведения о воинском учете; - сведения о бобразовании; - сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; - данные о наличии или отсутствии судимости; - сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; - данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
семейном положении, составе семьи, перемене фамилии, наличии детей и иждивепцев); — сведения об образовании; — сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информащионных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
составе семьи, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев); — сведения о воинском учете; — сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
фамилии, наличии детей и иждивенцев); — сведения о воинском учете; — сведения, образовании; — сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
иждивенцев); — сведения о воинском учете; — сведения об образовании; — сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
- сведения о воинском учете; - сведения об образовании; - сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; - данные о наличии или отсутствии судимости; - сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; - данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
- сведения об образовании; - сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; - данные о наличии или отсутствии судимости; - сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; - данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
- сведения об образовании; - сведения, содержащиеся в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; - данные о наличии или отсутствии судимости; - сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; - данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
сведениях о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
Фонда пенсионного и социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
социального страхования; — данные о наличии или отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
 данные о наличии или отсутствии судимости; сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия; 	
отсутствии судимости; — сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
- сведения, дающие право на получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; - данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
получение дополнительных социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
социальных гарантий и льгот, которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
которые дают право в соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
соответствии с действующим законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
законодательством; — данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
- данные иных документов, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
законодательством Российской Федерации, которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
которые могут быть предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
предъявлены при заключении трудового договора или в период его действия;	
заключении трудового договора или в период его действия;	
договора или в период его действия;	
действия;	
– документы о состоянии	
здоровья (сведения об	
инвалидности, о наличии	
хронических заболеваний,	
медицинское заключение об	
отсутствии	
противопоказаний для	
работы в Организации);	
- сведения о взысканиях	
(наказаниях).	
3. Лица, с которыми — фамилия, имя, отчество; Автоматизированная	
заключены – пол; обработка персональных	ιых

	договоры	 дата и место рождения; 	данных;
	гражданско-	 сведения, содержащиеся в 	неавтоматизированная
	правового	паспорте или ином	обработка персональных
	характера	документе, удостоверяющем	данных. Срок обработки и
		личность;	хранения составляет три года.
		– адрес места жительства	Уничтожение персональных
		(регистрации, фактический);	данных производиться в
		– ИНН;	порядке, предусмотренном
		 данные СНИЛС (номер); 	Приложением № 2 к
		– номера телефонов	настоящей Политике.
		(домашний, служебный,	
		сотовый);	
		– информации о банковских	
		счетах;	
		 сведения об образовании; 	
		- сведения, содержащиеся в	
		трудовой книжке или в	
		сведениях о трудовой	
		деятельности,	
		предоставляемые из	
		информационных ресурсов	
		Фонда пенсионного и	
		социального страхования.	
4.	Клиенты, в том	 фамилия, имя, отчество; 	Автоматизированная
	числе	– пол;	обработка персональных
	потенциальные	 дата и место рождения; 	данных;
	клиенты,	 сведения, содержащиеся в 	неавтоматизированная
	разместившие	паспорте или ином	обработка персональных
	заявку на сайте	документе, удостоверяющем	данных.
	Общества, а также	личность;	Срок обработки и хранения
	контрагенты	– адрес места жительства	составляет три года.
	Общества	(регистрации, фактический);	Уничтожение персональных
		– ИНН;	данных производиться в
		– данные СНИЛС (номер);	порядке, предусмотренном
		– номера телефонов	Приложением № 2 к
		(домашний, служебный,	настоящей Политике.
		сотовый);	
		– иные персональные	
		данные, предоставляемые	
		клиентами и контрагентами	
		(физическими лицами),	
		необходимые для заключения	
		и исполнения договоров.	